

105. Generalversammlung der Arbeitgebervereinigung Region Arbon (AVA)

Jahresrechnung 2022, Budget 2023

Freitag, 28.04.2023, 10.00 Uhr bis ca. 15.45 Uhr
A. Vogel AG, Roggwil



105. Generalversammlung der Arbeitgebervereinigung Region Arbon (AVA)

Freitag, 28.04.2023, Eintreffen ab 10:00 Uhr, 10.20 Uhr Beginn, Schluss ca. 15.45 Uhr

Geschätzte Mitglieder der Arbeitgebervereinigung Region Arbon (AVA)
Geschätzte Gäste
Geschätzte Damen und Herren

Im Namen des Vorstandes der AVA laden wir Sie herzlich zur diesjährigen Generalversammlung in der A. Vogel AG in Roggwil ein.

Programm

10:00 Uhr	Eintreffen und Willkommensdrink in der A. Vogel AG, Roggwil
10:20 Uhr	Ordentliche Generalversammlung der AVA
11.05 Uhr	Vorstellung designierte IHK-Präsidentin und Nationalratskandidatin Kristiane Vietze mit Update zum Partizipationsschein-Programm der TKB
11:15 Uhr	Vorstellung Projekt Initiative Zukunft durch Samuel Struhs
11:35 Uhr	Referat „Gut vorbereitet mit Gelassenheit durch Gesundheitskrisen“ durch Dr. med. Patrik Noack
12.15 Uhr	Mittagessen im Gewächshaus der A. Vogel AG
13.45 Uhr	Betriebsbesichtigung durch die A. Vogel AG
15.45 Uhr	Verabschiedung

Wir freuen uns, Sie an der diesjährigen Generalversammlung begrüßen zu dürfen und wünschen Ihnen auf diesem Weg einen erfolgreichen Start in den Frühling.

An dieser Stelle möchten wir der A. Vogel AG unser herzlichstes Dankeschön aussprechen, welche uns in ihren Räumlichkeiten willkommen heisst und uns das Mittagessen offeriert. Wir freuen uns jetzt schon auf einen spannenden Betriebsrundgang, um einen Einblick in die Firma zu bekommen. Dass wir in ungewohntem Ambiente – nämlich im Gewächshaus – unser gemeinsames Mittagessen abhalten dürfen, ist das i-Tüpfelchen!

Freundliche Grüsse



Dennis Reichardt
Präsident



Conny Fritz
Leiterin Geschäftsstelle

Traktanden

1. Begrüssung
2. Wahl der Stimmenzähler
3. Protokoll der 104. Generalversammlung vom 04.03.2022 Seite 7 - 10
4. Jahresbericht des Präsidenten und der Leitung der Geschäftsstelle,
weitere Vorstandsgeschäfte Seite 4 - 6,
Seite 11 - 19
5. Rechnung 2022 inkl. Revisorenbericht Seite 20 - 24
6. Budget 2023 Seite 25 - 26
7. Ergänzungswahlen / Rücktritte Seite 27 - 28
8. Verschiedenes Seite 29 - 32

Jahresbericht 2022 des Präsidenten

Geschätzte Mitglieder

Was war 2022 für ein bewegtes und aufregendes Jahr! Bis im Februar 2022 war die Zuversicht in der Wirtschaft gross, dass sich die äusserst gute wirtschaftliche Entwicklung des Vorjahres nahtlos im Jahr 2022 fortsetzen würde. Doch dann kam im Februar der Angriffskrieg Russlands auf die Ukraine; und der westlichen Welt stockte der Atem. Auf einmal kamen bisher unverschiebbar Gewissheiten ins Wanken. So blieb etwa Deutschland als Reaktion auf den völkerrechtswidrigen Krieg Russlands keine andere Wahl, als das geplante Genehmigungsverfahren für den Bau von Nord Stream II zu stoppen. Als Folge von Sanktionen vieler westlicher Länder gegen Russland kam es zu starken Verwerfungen auf den Energiemärkten mit stark steigenden Preisen als Konsequenz. Bis heute wirkt sich dieser Krieg über unterschiedlichste Kanäle auf die Weltwirtschaft aus. Obwohl sich die Auftragslage der Betriebe im Jahr 2022 lange Zeit relativ stabil auf hohem Niveau bewegte, stand die Wirtschaft vor zahlreichen Herausforderungen: Nach Kriegsausbruch explodierten die Energiepreise und der bereits zuvor eingesezte Anstieg der Inflation wurde stark beschleunigt. Der Arbeitskräfteengpass akzentuierte sich so stark wie kaum zuvor in der Vergangenheit, und viele Betriebe konnten trotz guter Auftragslage ihre Kundschaft nicht beliefern, da sie wegen Lieferengpässen unabdingbare Bestandteile zur Fertigstellung ihrer Produkte nicht beziehen konnten. Dadurch litten trotz guter Geschäftslage die Margen. Und als wären dies nicht genug der Herausforderungen, gesellte sich gegen Ende des Jahres auch noch das Risiko einer Energiemangellage hinzu. Immerhin scheint inzwischen das schlimmste Szenario mit vollständigen Abschaltungen wesentlicher Teile des Stromnetzes vom Tisch zu sein. Trotzdem wirken sich die Energiekrise und die damit einhergehenden Kaufkraftverluste der Konsumentinnen und Konsumenten auf die weltweite Konjunktur negativ aus. Als Konsequenz trübte sich die Konjunktur gegen Ende 2022 weltweit zunehmend ein. Im Vergleich zu anderen Ländern hält sich die Schweiz bisher noch gut, was vor allem der nach wie vor robusten Binnenwirtschaft und insbesondere dem anhaltend hohen Privatkonsum zu verdanken ist. Letzterer hängt stark mit dem substanziellen Anstieg der Löhne zusammen, denn nur deshalb blieb die Kaufkraft trotz einer auch für Schweizer Verhältnisse hohen Inflation nahezu erhalten. Anders in vielen anderen europäischen Ländern, wo die Inflation auf Werte über 10 Prozent anstieg und die Löhne weit zurückblieben, was die Kaufkraft der Konsumentinnen und Konsumenten empfindlich schwächte. Das Inflationsdifferenzial zwischen der Schweiz und ihren Exportländern trägt nach wie vor maßgeblich dazu bei, dass die Wettbewerbsfähigkeit der exportierenden Industrie hierzulande bisher, trotz weiterer nominaler Aufwertung des Schweizer Frankens, erhalten blieb. Trotz der genannten schwierigen Ausgangslage für die Betriebe war deren Bereitschaft gross, neue Stellen zu schaffen. So lief der Arbeitsmarkt 2022 so gut, dass die rekordverdächtig tiefe Arbeitslosigkeit und die vielen offenen Stellen die Betriebe vor grosse Herausforderungen stellten. Dies auch in Branchen, in denen fehlende Arbeitskräfte in der Vergangenheit kaum je ein Thema waren. Die aktuellen Analysen im SAV-Beschäftigungsbarometer zeigen, dass die abkühlende Konjunktur das Problem der fehlenden Arbeitskräfte in den Betrieben zwar auf hohem Niveau etwas entschärft, das Thema jedoch auch zukünftig virulent bleiben wird. Nicht nur gibt es seit Beginn des starken



wirtschaftlichen Aufschwungs einen Beschäftigungstau in den Betrieben, sondern auch die Verknappung des Arbeitskräfteangebots als Folge der demografischen Entwicklung und des unterdurchschnittlichen Wachstums des Arbeitsvolumens schreitet voran. Seit anfangs 2023 wird der Nutzen und die Höhe der Zuwanderung einmal mehr kontrovers und teilweise auch tendenziös diskutiert. Tendenziös, weil bewusst oder unbewusst wichtige Fakten zugunsten der Zuwanderung (Beschäftigungsbarometer 1/23) ignoriert werden. Klar ist, dass wir weder die demografische Entwicklung aufhalten noch den anhaltenden Trend zu weniger statt mehr Arbeit mittelfristig stoppen können. Wirtschaftlich gesehen würde die Schweiz ohne den in der Vergangenheit geleisteten Arbeitseinsatz der Zuwanderer nicht dort stehen, wo sie heute steht. Wollen wir den hohen Wohlstand im Land und in unserer Region auch zukünftig aufrechterhalten, werden wir trotz aller Bemühungen zur Ausschöpfung des inländischen Arbeitskräftepotenzials auch zukünftig auf eine arbeitsmarktbezogene Zuwanderung angewiesen sein. Ein Selbstläufer wird dies vor dem Hintergrund der gleichgelagerten demografischen Herausforderungen der Zuwanderungsländer keinesfalls werden. Ich wünsche Ihnen einmal mehr eine erkenntnisreiche und interessante Reise.

Das vorliegende Booklet zeigt einmal mehr auf, was die Arbeitgebervereinigung Region Arbon im Jahr 2022 zu Gunsten von Ihnen, liebes Mitglied, geleistet hat. An dieser Stelle bedanke ich mich bei allen Beteiligten für ihren wertvollen Einsatz im vergangenen Vereinsjahr und freue mich mit Ihnen das Jahr 2023 gemeinsam aktiv zu erleben.

Im Februar 2023



Dennis Reichardt
Präsident der Arbeitgebervereinigung Region Arbon

Bericht der Geschäftsstelle

Geschätzte Mitglieder der AVA,
Sehr geehrte Damen und Herren

Längst sind wir mitten im Jahr 2023 angelangt und holen auf und nach, was wir verpasst haben, verpasst zu haben glauben oder nachholen sollten. Bereits sind wir wieder im Turnus wie vor der Pandemie. Manchmal ertappt man sich vielleicht, von einem Termin zum nächsten zu hetzen, obschon man sich etwas mehr Gelassenheit vorgenommen hat.

Die Thematik rund um die Gesundheit nimmt in diesen Zeiten «von Krise zu Krise» einen immer deutlicheren Stellenwert ein.

Wir möchten an unserer Generalversammlung mit dem Referat von Dr. med. Patrik Noack einen ersten Schwerpunkt setzen. Entsprechend gehen wir dem Thema «Eine Welle folgt der anderen» und den Umgang mit Multikrisen etwas auf den Grund. Wie weiter? Wie wieder heraus finden aus einem emotionalen u./o. körperlichen Missstand? Wir sind gespannt auf das Referat des erfahrenen Sportmediziners und Health Performance Officer Swiss Olympic Team.

Zwischenzeitlich blicke ich gerne zurück auf das Geschäftsjahr 2022, indem sich der gesamte Vorstand und die Geschäftsstelle wiederum in verschiedenen Funktionen für die Anliegen der Mitglieder eingesetzt hat. Eine informative und ausführliche Jahresrückschau in Wort und Bild erhalten Sie auf den nachfolgenden Seiten hier im Booklet.

Für das Jahr 2023 möchten wir weiterhin an der Kontinuität und Qualität der AVA ansetzen, uns für unsere Mitglieder und deren Anliegen einsetzen und der Region Oberthurgau mehr Gewicht geben.

Die Zusammenarbeit mit unseren Schwesterverbänden, der Arbeitgebervereinigung Romanshorn und dem Industrieverein Amriswil entwickelt sich positiv und wir können gegenseitig von Synergien und Informationsflüssen profitieren. Diese Vernetzung möchten wir beibehalten und intensivieren. Derzeit sind wir sehr eingehend mit der Fachhochschule OST, St. Gallen, an einer Marktforschungsstudie dran. Über deren Ergebnisse werden wir Sie selbstverständlich informieren.

Wir hoffen, in diesem Jahr weiterhin gehaltvolle Veranstaltungen anbieten zu können, mit fachspezifischen Themen. Persönlich wünsche ich mir wiederum Gelegenheiten zu haben, für wertvolle Begegnungen mit Ihnen, geschätzte Mitglieder!



Conny Fritz
Leiterin Geschäftsstelle



Protokoll der 104. Generalversammlung vom 04.03.2022

Protokoll	104. Generalversammlung AVA
Versammlung	Freitag, 04. März 2022, Beginn 10.30 Uhr
Leitung	Dennis Reichardt (RED)
Ort	Hotel Bad Horn, 9326 Horn
Teilnehmende	36 Mitglieder (29 stimmberechtigten Firmen) und 5 Gäste, gemäss Präsenzliste
Protokoll	Conny Fritz (cfr)
Traktandenliste	<ol style="list-style-type: none"> 1. Begrüssung 2. Wahl der Stimmenzähler 3. Abstimmungsergebnisse der 103. Generalversammlung 4. Jahresbericht des Präsidenten und der Leitung der Geschäftsstelle, weitere Vorstandsgeschäfte 5. Rechnung 2021 inkl. Revisorenbericht 6. Budget 2022 7. Ergänzungswahlen / Rücktritte 8. Verschiedenes und Umfrage

1. Begrüssung

Dennis Reichardt eröffnet die Sitzung und begrüsst alle Anwesenden.

Wir sind heute im Hotel Bad Horn. Herzlichen Dank für das Gastrecht. Der Präsident stellt fest, dass die Einladungen laut Statuten rechtzeitig versandt wurden. Dagegen wird kein Einwand erhoben.

Anträge zu der Traktandenliste sind keine eingegangen. Ergänzungen oder Korrekturen der Traktandenliste werden nicht gewünscht. Somit ist die Versammlung beschlussfähig und wird als eröffnet erklärt.

Leider erhielten wir äusserst kurzfristige Absagen (corona-bedingt). Ursprünglich wären wir heute 50 Teilnehmende gewesen.

2. Wahl der Stimmenzähler

Der Präsident schlägt als Stimmenzähler Stefan Müller vor. Er wird einstimmig gewählt. Es sind 41 Anwesende, davon sind 29 Firmen stimmberechtigt.

3. Abstimmungsergebnisse der 103. Generalversammlung

Aufgrund der schriftlichen Abstimmung entfiel die Erstellung eines Protokolls. Die Resultate der schriftlichen Abstimmung wurden schriftlich mitgeteilt und auch im Booklet kommuniziert. Die Organisation der schriftlichen Abstimmung wird der Geschäftsstellenleiterin Conny Fritz verdankt.

4. Jahresbericht des Präsidenten und der Leitung der Geschäftsstelle, weitere Vorstandsgeschäfte

Die Jahresberichte können im Booklet nachgelesen werden. Dennis Reichardt verzichtet auf eine Vorlesung der Berichte. Dies wird auch von keinem Mitglied gewünscht. Ein spezieller Dank geht an die Geschäftsstellenleiterin, welche das Booklet sorgfältig gestaltet und pünktlich an die Mitglieder verschickt hat.

Dennis Reichardt lässt im Kurzüberblick das Geschäftsjahr 2021 Revue passieren und blickt auf das Jahr 2022: Von einer Krise (Corona) in die nächste Krise (Krieg in der Ukraine). Wir werden uns dieses Jahr weiterhin mit Materialpreissteigerungen auseinandersetzen müssen. Die Verfügbarkeiten sind teilweise eingeschränkt, der Fachkräftemangel wird sich weiter verschärfen. Umso wichtiger scheint Dennis Reichardt, der regionale und überregionale Zusammenhalt, die Erhaltung der Standortattraktivität oder deren Verbesserung. Unseren Leitspruch «gemeinsam aktiv stark» müssen wir alle zusammen mit noch mehr Bewusstsein leben, meint er. Dennis Reichardt schliesst seinen Ausblick 2022 mit den Worten: «Begegne dem, was auf dich zukommt, nicht mit Angst, sondern mit Hoffnung.»

5. Rechnung 2021 inkl. Revisorenbericht

Der Kassier Sebastian Hasler erläutert die Rechnung 2021 und geht auf einige Punkte ein.

Auf die Lesung des Revisorenberichts, welcher im Booklet abgedruckt ist und nochmals eingeblendet wird, wird verzichtet.

Die Revisoren beantragen:

- die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen,
- den Vermögenssaldo von CHF 92'125.86 auf die neue Rechnung vorzutragen und
- dem Kassier und dem Vorstand Décharge zu erteilen.

Der Antrag der Revisoren wird einstimmig angenommen und die Rechnung 2021 ebenfalls einstimmig genehmigt.

6. Budget 2022

Sebastian Hasler erläutert einige Punkte des Budget 2022 sowie die geplanten Massnahmen im Jahr 2022, welche ebenfalls im Booklet aufgeführt sind und in der Präsentation eingeblendet werden.

Speziell werden die einmaligen Ausgaben für das Praxisprojekt der Fachhochschule OST St. Gallen erwähnt. Der Vorstand hat an seiner Sitzung vom 24.01.2022 beschlossen, ein Praxisprojekt mit der OST Ostschweizer Fachhochschule zu starten und dafür einen Betrag von CHF 8'500.00 gesprochen. Dennis Reichardt erläutert detailliert: Es wird im Jahr 2022 kein Oberthurgauer Wirtschaftsmeeting geben. In welcher Form es dann inskünftig zu so einer Veranstaltung kommt, wird sich aufgrund des Praxisprojektes zeigen. Ziel ist es, die Bedürfnisse unserer Mitglieder zu eruieren und eine mögliche zukünftige Ausrichtung der Arbeitgebervereinigung aufzuzeigen. Deshalb wird nicht in einen Anlass investiert, der möglicherweise überholt ist und somit nur Kosten/Arbeit generiert und schlussendlich auch Desinteresse bei den Mitgliedern auslöst. Ein so grosser Anlass soll im Oberthurgau attraktiv sein und dem heutigen Zeitgeist entsprechen.

Zu erwähnen sei auch, dass die drei Oberthurgauer Arbeitgebervereinigungen (AVR Romanshorn, Industrieverein Amriswil und AVA Arbon) vermehrt zusammenarbeiten.

Seit dem 01.01.2022 hat unsere Geschäftsstellenleiterin Conny Fritz gewisse Tätigkeiten für die beiden Schwesterverbände übernommen. So sollen gewisse Aktivitäten vernetzter werden und auch Synergien eingespart werden können. Wichtig ist auch ein Austausch unter den Präsidenten.

Die Diskussion ist eröffnet.

Wortmeldungen seitens anwesender Mitglieder: Es gibt positive Resonanz seitens der Mitglieder zu dem geplanten Praxisprojekt. Dass die Bedürfnisse durch unabhängige und junge/dynamische Fachhochschüler eruiert werde, sei eine gute Idee und der richtige Zeitpunkt, nach den Absagen des Wirtschaftsmeetings in den letzten beiden Jahren. Ebenso stösst die administrative Vernetzung der drei Vereinigungen auf positives Echo. Es sei wichtig und richtig, dass die drei Schwesterverbände gemeinsamer agieren und somit verstärkter auftreten können. Allenfalls könnte dies im Praxisprojekt ausgedehnter auf den Oberthurgau analysiert werden.

Es gibt keine weiteren Wortmeldungen seitens Mitglieder. Der Präsident lässt über das Budget 2022 abstimmen: Das Budget 2022 mit den geplanten Aktivitäten wird einstimmig angenommen.

7. Ergänzungswahlen / Rücktritte

Rücktritt aus dem Vorstand

Ralf Geisser:

Der Vorstand des GTOB (Gewerbe Thurgau Oberer Bodensee) sieht von einem zukünftigen Sitz im Vorstand der AVA ab. Aus diesem Grund hat unser Vorstandsmitglied und Präsident des GTOB Ralf Geisser per GV 2022 seinen Rücktritt aus dem Vorstand der AVA bekannt gegeben. Dennis Reichardt hofft, mit Ralf Geisser in seiner Funktion als Präsident des GTOB's inskünftig in Kontakt zu bleiben und dankt ihm für seine Vorstandstätigkeit in den vergangenen zwei Jahren.

R. Geisser ist heute nicht anwesend. Ein Abschiedspräsent wird ihm zu einem späteren Zeitpunkt übergeben.

Nachfolge

Lukas Gmür:

Der Vorstand möchte neu das Thema Tourismus/Freizeit als Ressort aufnehmen und den freiwerdenden Sitz mit einer Person besetzen, welche entsprechende Erfahrungen und Anregungen mitbringt. Als Nachfolge stellt sich Lukas Gmür zur Wahl in den Vorstand. Herrn Gmür kennt man aus diversen Gastronomieprojekten der Region: Presswerk Arbon, Veranda Arbon, TIKI Strandbar Goldach – um nur einige zu nennen. Er bringt eine breite Erfahrung im Bereich Event, Werbung und Gastronomie mit.

Antrag des Vorstandes:

Der Vorstand der AVA beantragt einstimmig die Wahl des nachfolgenden Vorstandsmitgliedes:

- Gmür Lukas, Vorstandsmitglied neu ab 2022

Dennis Reichardt lässt über den Antrag abstimmen:

Lukas Gmür wird einstimmig und unter Applaus gewählt.

Der Präsident gratuliert ihm zu seiner Wahl und freut sich auf die Zusammenarbeit im neuen Gremium.

Rücktritte der Revisoren:

Stephan Hollenstein:

Herr Hollenstein tritt als Revisor der AVA zurück. Er war über 15 Jahre als Revisor für die Arbeitgebervereinigung Region Arbon tätig. Der Präsident dankt ihm herzlich für sein langjähriges Engagement. S. Hollenstein ist heute ferienhalber abwesend. Sein Abschiedsgeschenk wird ihm später überreicht.

Daniele Bottoni:

Ebenso müssen wir uns von Herrn Bottoni als Revisor verabschieden. Daniele Bottoni war über sieben Jahre als Revisor für die AVA tätig. Auch ihm gebührt ein herzlicher Dank für sein langjähriges Engagement.

Für seine Zukunft wünscht ihm der Präsident von Herzen alles Gute und viel Freude und überreicht ihm unter Applaus ein Abschiedsgeschenk.

Nachfolge Revisoren:

Armin Broger:

Zur Nachfolge als Revisor stellt sich Herr Armin Broger zur Verfügung. Als ehemaliges Vorstandsmitglied AVA und Ehren-Präsident Gewerbe Thurgau Oberer Bodensee GTOB bringt er ein fundiertes Wissen mit. Herr Broger ist in der Würth Group Rorschach, Würth Financial Services AG, tätig.

Yves Mock:

Zur zweiten Nachfolge als Revisor stellt sich Herr Yves Mock zur Verfügung. Herr Mock ist wohnhaft in Roggwil und arbeitet als Leiter Finanzen/Personal bei der Haustechnik Eugster AG. Er ist Treuhänder mit eidgenössischem Fachausweis.

Antrag des Vorstandes:

Der Vorstand der AVA beantragt einstimmig die Wahl der beiden nachfolgenden Revisoren:

- Broger Armin, Revisor neu ab 2022
- Mock Yves, Revisor neu ab 2022

Dennis Reichardt lässt über den Antrag abstimmen:

Die zwei genannten Revisoren werden einstimmig und mit Applaus gewählt.

Der Präsident gratuliert den beiden Herren herzlich zu ihrer Wahl und wünscht ihnen viel Freude bei der Ausübung ihrer neuen Aufgaben.

8. Verschiedenes und Umfrage

Agenda:

Die Terminankündigungen 2022 werden präsentiert.

Verdankungen:

Dieses Jahr gehen die Verdankungen nicht nur an Personen, sondern auch an Firmen, welche der AVA das Gastrecht für unterschiedliche Veranstaltungen erteilt haben.

Er bedankt sich auch bei diversen Vereinigungen und Vereinen, für die konstruktive und angenehme Zusammenarbeit.

Ein spezieller Dank geht an unseren Kassier Sebastian Hasler, TKB Arbon, für den unentgeltlichen Druck des Booklets.

Ebenso geht ein Dankeschön an unser Vorstandsmitglied Michael Fritz, für die Organisation des nachfolgenden Referates durch eines seiner Mitarbeiter der EKT AG.

Dennis Reichardt dankt dem gesamten Vorstand für die angenehme Diskussionskultur an den Vorstandssitzungen und die sehr gute Zusammenarbeit.

Ein spezieller Dank geht an die Geschäftsstellenleiterin Conny Fritz, für ihre wertvolle Tätigkeit und ihr Engagement zugunsten der AVA.

Der Präsident freut sich auf die kommende Zusammenarbeit.

Umfrage:

Die Umfrage ist eröffnet. Es gibt keine weiteren Wortmeldungen.

D. Reichardt bedankt sich herzlich bei den Anwesenden für ihr heutiges Erscheinen und das Interesse, welches sie der AVA Region Arbon entgegenbringen.

Die Generalversammlung endet pünktlich um 11.15 Uhr.

Im Anschluss an die ordentliche GV findet das Referat „Cyberattacke – sprechen wir Klartext“ durch Andreas Plüer, Leiter Bereich „Digital Services“ bei EKT AG in Arbon statt. Der Präsident lädt alle Anwesenden zum anschliessenden Apéro und gemeinsamen Mittagessen im Hotel Bad Horn ein. Nach dem Mittagessen wird die Veranstaltung mit einer Bier-Degustation der Brauerei BC BLEISCH CRAFT BEER, St. Gallen, abgerundet.

Für das Protokoll:



Conny Fritz, Leiterin der Geschäftsstelle
Arbon, 07.03.2022

Aktivitäten in den verschiedenen Ressorts der AVA

Gesundheit Soziales Personal

Frühlingsanlass Fachgruppe Personal

Am 17.05.2022 fand der Frühlingsanlass der Fachgruppe Personal Region Bodensee statt. Unser Vorstandsmitglied Michael Fritz begrüßte im Presswerk in Arbon den Referenten Roman P. Büchler, welcher den Personalverantwortlichen bei seinem Referat "Glück schlägt Geld - Der Führung neuen Sinn geben" äusserst interessante Inputs aufzeigte. Beim anschliessenden Apéro konnten sich die Teilnehmenden über das Gehörte eingehend austauschen und diskutieren. Ein gelungener Anlass mit gehaltvollen Gesprächen!

Impressionen:



Herbstanlass Fachgruppe Personal

Ende November 2022 fand der Herbstanlass der Fachgruppe Personal statt. Wer der Einladung folgte, erlebte einen interessanten Event mit Diskussionen zum aktuellen Themengebiet rund um Geschäfts-, Lohn- und Personalentwicklung. Abgerundet wurde der Anlass mit einem spannenden Referat von Bianca Straub, Trimarca AG, zum derzeit angesagten Thema «employer branding: Wanted - unser Team ist das Wichtigste!» Im Anschluss konnten sich die Personalverantwortlichen bei einem Apéro riche über das Gehörte austauschen, eingehend diskutieren und einige Inputs mitnehmen. Ein gelungener Anlass mit bereichernden Gesprächen!

Impressionen:



Bildung

Dialog Schule und Wirtschaft

Der Dialog Schule-Wirtschaft, durch die AVA Arbeitgebervereinigung Region Arbon, der Sekundarschule Arbon und des GTOB organisiert, brachte knapp 60 Interessierte am Montagabend, 09.05.2022, in die Unisto AG in Horn. Zum Thema «Pandemie, Auswirkung auf Beruf und Schule: Wie gingen die letzten zwei Jahre an Lernenden vorbei?» gaben uns zwei Lernende Einblicke in ihren Alltag mit Einschränkungen und Verzicht. Beim anschließenden Firmenrundgang erhielten die Teilnehmenden spannende Informationen zur Herstellung von Sicherheitsplomben der verschiedensten Segmente. Ebenso wurden diverse Berufe und Ausbildungsmöglichkeiten vorgestellt. Abgerundet wurde der Anlass mit einem Apéro, wo sich Lehrpersonen, Schulleiter, Arbeitgeber und Personalverantwortliche austauschen konnten.

Impressionen:



Berufsinformation BZ Arbon und Berufswahlparcours

Anschlusslösungen für die Sekundarschülerinnen und -schüler an ihre Schulzeit zu finden und sich beispielsweise für eine Ausbildung in einer regionalen Firma zu entscheiden, ist uns nach wie vor ein grosses Anliegen. Deshalb unterstützen und fördern wir die Berufsinformation im Bildungszentrum Arbon und den Berufswahlparcours.

Die Berufsinformation im Bildungszentrum Arbon fand im September 2022 statt. Felix Lengwiler, Rektor des Bildungszentrum Arbon BZA und Vorstandsmitglied der AVA Arbeitgebervereinigung Region Arbon, begrüßte am 29.09.2022, Jugendliche der 2. Sekundarstufe, deren Eltern und Lehrpersonen zur jährlichen Berufsinformation. Wiederum strömten viele Interessierte ins Bildungszentrum, sodass die Aula praktisch voll war. Im Anschluss an sein Referat wurden einzelne Berufe in verschiedenen Räumlichkeiten durch Berufsbildner und Lernende diverser Firmen der Region Arbon vorgestellt. Die Besuchenden erhielten eine Einsicht in Lehrberufe aus Industrie, Gewerbe, Detailhandel und Gesundheit und hörten den Referenten interessiert zu.

Auch der Berufswahlparcours anfangs November 2022 war wiederum ein voller Erfolg. Einmal mehr richten wir ein riesiges Dankeschön an die teilnehmenden Firmen aus, ohne die ein solcher Anlass und erste Einblicke in die Berufswelt für Schülerinnen und Schüler nicht möglich wäre. Ebenso danken wir dem Verein Triebwerk für die professionelle Umsetzung dieses Events.

Impressionen:



Kinderhäuser

Die AVA ist im Kinderhaus Arbon durch ein Vorstandsmitglied vertreten. Seit 2021 ist Sebastian Hasler als Beisitzer im Vorstand des Kinderhauses. Durch die Vertretung soll sichergestellt werden, dass die von der AVA gesprochenen finanziellen Mittel zweckmässig verwendet werden. Den Mitarbeitenden ist ein grosses Lob für den Effort und für das zusätzliche erbrachte Engagement auszusprechen. Die AVA nimmt lediglich eine Aufsichtsfunktion wahr. Die Spendenbeiträge der AVA fliessen direkt in den operativen Betrieb und dienen aktuell zur Reduktion des Jahresverlusts. Der Vorstand sieht diese Aufgabe in der Politik und nicht bei der Arbeitgebervereinigung.

Ebenfalls wurde eine Spende an das Kinderhaus in Roggwil ausbezahlt. Das Kinderhaus Fiorino in Steinach hat im Jahr 2022 keine Anfrage für einen Spendenbeitrag gestellt. Zusätzlich ist der Vorstand der Meinung, dass ein erfolgreiches, gewinnorientiertes Unternehmen nicht auf die Spenden der AVA angewiesen ist.

Aus diesen Gründen schlägt der Vorstand der Arbeitgebervereinigung Region Arbon vor, die Spendenpolitik an die Kinderhäuser ab dem Jahr 2023 anzupassen. Die Idee ist, dass keine generelle Spende für den laufenden Unterhalt budgetiert wird, sondern soziale Projekte des Einzugsgebietes der AVA unterstützt werden sollen. Neu wird die AVA zweckgebundene Beiträge sprechen, welche von Bürgerinnen und Bürgern oder Organisationen beantragt werden können. Die Kinderhäuser in der Region sind eingeladen, Anträge für die Mittelverwendung zu platzieren. Im Budget 2023 wurde dafür ein Betrag von CHF 8'500.00 eingeplant.

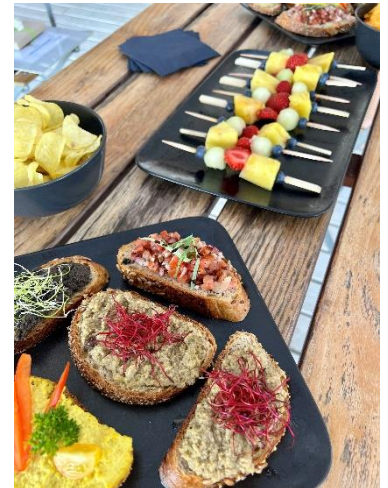
Die Kinderhäuser Arbon und Roggwil wurden per Ende 2022 über die geplante Änderung informiert und akzeptieren die Anpassung. Sebastian Hasler ist im engen Kontakt mit den leitenden Personen, um den Anmeldeprozess zu koordinieren.

Weitere Wirtschaftsveranstaltungen

Prämierung „bester Lehrling“

Bereits das dritte Jahr in Folge rief die Arbeitgebervereinigung Region Arbon auf, die «besten Lehrlinge» zu finden und prämierte anfangs Juli 2022 die besten Lehrabgängerinnen und -abgänger ihrer Mitglieder. Die Prämierung fand auf der «Veranda» am See in Arbon bei bestem Sommerwetter statt. Bei einem Apéro konnten die Prämierten ihre Preise entgegennehmen: Diverse Gutscheine – unter anderem regionale Gutscheine des GTOB's (Gewerbe Thurgau oberer Bodensee) - im Gesamtwert von CHF 1'500.00, was die jungen Erwachsenen, deren Ausbilder und Angehörige sichtlich erfreute.

Zusammen mit der Prämierung wäre unser Wirtschaftsapéro geplant gewesen. Diesen mussten wir leider aufgrund mangelnder Teilnehmerzahlen absagen. Ob dies an einem Zuviel an Terminen nach der Pandemie zurückzuführen ist, darüber können wir nur spekulieren.



Weitere Vorstandsgeschäfte

Die wichtigsten Themen der AVA rückblickend im Jahr 2022:

- Regelmässiger Austausch mit dem Stadtrat Arbon
- Regelmässiger Austausch mit der Region St. Gallen
- Regelmässiger Austausch über Aktivitäten der IHK Thurgau
- Vertretung der Wirtschaft in der Regionalplanungsgruppe Oberthurgau
- Mitwirkung im neu gegründeten Verein «Initiative Zukunft»
- Statutarische Geschäfte wie Rechnung und Budget
- Berichterstattungen mit Fotos von Veranstaltungen auf der Website u. Medien
- Mehrere Aktivitäten im Bereich der Berufsbildung
- Prämierung «bester Lehrling 2022»
- Finanzielle Unterstützung der Kinderhäuser der Region

Ausblick auf das Jahr 2023

Personal/Soziales

Die Fachgruppe Personal Region Bodensee möchten wir weiter ausbauen und stärken. Die Anzahl Mitglieder soll stetig zunehmen, denn je mehr Mitglieder diese Fachgruppe zählt, desto interessanter wird der Austausch unter den Teilnehmenden.

Wir werden auch dieses Jahr spezielle Veranstaltungen durchführen, welche ausschliesslich den Mitgliedern dieser Fachgruppe zugänglich sind. Wer sich dafür interessiert, aber noch kein Mitglied der Fachgruppe Personal ist, wendet sich an die Geschäftsstelle der AVA.

Der nächste Anlass findet am 30.05.2023, 16 Uhr, statt. Wir widmen uns dem Thema „Wie gehe ich mit Grenzsituationen um“. Je länger desto mehr werden HR-Fachpersonen mit Situationen konfrontiert, die ihnen zu schaffen machen. Dieses Thema werden wir mit einem Mental-Coach etwas durchleuchten. Details dazu folgen zu einem späteren Zeitpunkt.

Zusammenarbeit mit der AVR und IVA

Die drei Oberthurgauer Arbeitgebervereinigungen – AVA (Arbon), AVR (Romanshorn) und IVA (Industrieverein Amriswil) werden weiterhin vernetzter zusammenarbeiten und sich durch ein verstärktes gemeinsames Auftreten positionieren. Somit können bereits Synergien genutzt werden und der Austausch untereinander erfolgt intensiver.

Derzeit lassen wir eine Marktforschungsstudie mit der Fachhochschule OST St. Gallen erstellen, um die Bedürfnisse unserer Mitglieder zu eruieren und zu erfahren, was die heutigen

Anforderungen an einen Wirtschaftsverband sind, im speziellen, was uns Oberthurgauer Vereinigungen attraktiv macht, um bei uns Mitglied zu sein und zu bleiben.

Selbstverständlich werden wir Sie über die Ergebnisse und darausfolgenden Massnahmen informieren.

Mitarbeit Projekt/Verein „Initiative Zukunft Arbon“

In den letzten Monaten haben wir zusammen mit dem Gewerbe Thurgau oberer Bodensee (GTOB) und der Stadt Arbon die «Initiative Zukunft Arbon» realisiert. Zusammen mit dem Stadtrat und verschiedenen Wirtschaftspersönlichkeiten wurden die Medien zu einer ersten Orientierung eingeladen. Mit der «Initiative Zukunft Arbon» beschreitet Arbon neue Wege. Mit spannenden und innovativen Themen aus den Bereichen Wirtschaft & Gewerbe, Wohnen & Arbeiten, Freizeit & Kultur sowie dem Tourismus wird die Aussenwahrnehmung Arbons gestärkt und die Identifikation mit Arbon gefördert. Hierfür arbeitet «Initiative Zukunft Arbon» mit einem eigenen Blog sowie einem Instagram-, Facebook- und LinkedIn-Profil. Darüber hinaus fördert die Initiative über ein Partnerprogramm die Vernetzung und die Sichtbarkeit der in der Region Arbon aktiven Akteure. Eine zusammenfassende Übersicht über die Ziele, Instrumente und Mitwirkungsmöglichkeiten finden Sie auf unserer Website und unter www.zukunftarbon.ch. Wir unterstützen dieses Projekt und arbeiten im neu gegründeten Verein aktiv und engagiert mit.

Wirtschaftsapéro

Wir verzichten in diesem Jahr auf einen eigenständigen Anlass, aufgrund zuvieler einzelner Events innert kurzer Zeit. Wir möchten deshalb einen Anlass der Initiative Zukunft Arbon unterstützen, sodass im grösseren Rahmen ein Event stattfinden kann. Allenfalls könnte die Prämierung des „Besten Lehrlings 2023“ am gleichen Anlass veranstaltet werden. Wir sind diesbezüglich in Kontakt mit dem Verein Initiative Zukunft. Durch die Bündelung mehrerer Termine erhoffen wir uns eine grössere Teilnehmerzahl. Weitere Informationen werden Sie zu gegebener Zeit erhalten.

Ausblick Termine 2023

Datum	Event
28.04.2023	Generalversammlung AVA
08.05.2023	Dialog Schule-Wirtschaft
30.05.2023	Frühlingsanlass Fachgruppe Personal
div. Termine	Gespräche mit dem Stadtrat Arbon
Anfangs Juli 2023	Evt. Gemeinsamer Event mit Initiative Zukunft Arbon & Prämierung „Bester Lehrling 2023“
28.09.2023	Berufsinformation
06./07.11.2023	Berufswahlparcours
28.11.2023	Herbstanlass Fachgruppe Personal

Weitere Informationen zu Anlässen finden Sie auf der Webseite www.ava-arbon.ch

Rechnung 2022

Die Rechnung der AVA Arbeitgebervereinigung Region Arbon schliesst mit einem Verlust von CHF 5'147.59 ab, dies bei einem budgetierten Verlust von CHF 9'400.00. Der Vorstand beantragt den Jahresverlust von CHF 5'147.59 mit dem Eigenkapital zu verrechnen. Das **Eigenkapital** beträgt somit neu CHF 86'978.27.

Höhere Minderkosten / Mehreinnahmen gegenüber Budget:

Konto Fachgruppe Personal (Ertrag)

Die budgetierten Einnahmen von CHF 7'000.00 konnten um CHF 750.00 übertroffen werden. Dies aufgrund neuer Mitglieder in der Fachgruppe sowie weniger Austritten als erwartet.

Konto Wirtschaftsapéro

Der Wirtschaftsapéro konnte im Jahr 2022 aufgrund zu wenigen Anmeldungen nicht durchgeführt werden. Somit wurden die budgetierten Aufwendungen von CHF 3'000.00 nicht benötigt.

Konto Kinderhaus Fiorino Steinach

Die budgetierte Spende von CHF 1'250.00 wurde vom Kinderhaus Fiorino, Steinach nicht angefragt. Der Vorstand hat entschieden, nur bei einer Anfrage seitens des Kinderhaus den Spendenbeitrag zu leisten.

Konto Fachgruppe Personal

Die budgetierten Aufwendungen von CHF 5'000.00 wurden nicht vollumfänglich für die Anlässe benötigt. Bei effektiven Kosten von CHF 4'096.80 entsteht eine Besserabschluss von CHF 903.20.

Konto Homepage / Internet

Die effektiven Kosten betragen CHF 763.45, budgetiert waren CHF 1'500.00. Es wird zukünftig mit tieferen Kosten gerechnet.

Konto Werbung/Marketing

Es wurden keine Werbungen vorgenommen.

Konto Praxisprojekt OST

Die Rechnung für das Praxisprojekt wird erst im Jahr 2023 erwartet. Der Betrag von CHF 8'500.00 wird im Jahr 2022 gebucht und als separate Rückstellung ausgewiesen.

Höhere Mehrkosten / Mindereinnahmen gegenüber Budget:

Konto Mitgliederbeiträge (Ertrag)

Durch die Kündigung von Mitgliedern und weniger neuen Mitgliedschaften (als angenommen) konnte das Budgetziel von CHF 47'000.00 nicht ganz erreicht werden. Die Differenz zum Budget beträgt CHF 456.00.

Konto Generalversammlung (GV)

Nach der Absage der GV 2020 und 2021 konnte die GV 2022 wie geplant durchgeführt werden. Das Budget wurde um CHF 631.25 überschritten. Die Überschreitung wurde vom Vorstand genehmigt.

Konto Dialog Schule

Der beliebte Anlass wird im Turnus von 3 Jahren durch die AVA organisiert und bezahlt. Beim Budgetprozess fürs 2022 ging diese Position unter. Der Vorstand hat dies zum Anlass genommen, die Finanzierung des Anlasses zu überprüfen. Neu werden die Sekundarschule Arbon, der GTOB und die AVA diesen Anlass jährlich gemeinsam finanzieren. Der Vorstand hat dies im Budget 2023 berücksichtigt. Die neue Handhabung der Finanzierung wurde bereits im 2022 angewendet, weshalb die Aufwendungen für den Anlass lediglich CHF 273.30 betragen.

Konto Beitrag diverses

Der Vorstand hat entschieden, die Rückstellung für den OBTG Wirtschafts-Apéro (Konto 2006) wieder zu bilden. Anfang 2022 wurden CHF 1'735.40 vom Defizit aus der Absage des Oberthurgauer Wirtschaftsmeeting 2021, organisiert von der IVA Amriswil, übernommen. Diese Reserven werden wieder gebildet und unter diesem Konto als Aufwand verbucht.

Konto Kampagnen

Durch die Wahl von Dominik Diezi in den Regierungsrat des Kanton Thurgaus stand in Arbon die Wahl eines neuen Stadtpräsidenten an. Der Vorstand entschied sich den, mittlerweile gewählten, Kandidaten René Walther zur unterstützen, indem Inserate im «Felix die Zeitung» geschaltet wurden. Diese Kosten waren im Budgetprozess noch nicht absehbar. Der Aufwand beläuft sich auf CHF 1'294.60 und liegt somit CHF 794.60 über Budget.

Erfolgsrechnung mit Budgetvergleich in CHF

		Abschluss 31.12.2022	Budget 2022	Vergleich
Kontonummer	<u>Aufwand/Ausgaben</u>	59'441.59	63'400.00	+3'958.41
4101	GV	4'631.25	4'000.00	-631.25
4102	Berufsbildung LAP TBS	1'000.00	1'000.00	+0.00
4103	Berufswahlparcours / Triebwerk	3'000.00	3'000.00	+0.00
4104	Berufsinformation	1'153.88	1'000.00	-153.88
4105	Dialog Schule	273.30	0.00	-273.30
4106	Unternehmerpreis	0.00	0.00	+0.00
4107	Wirtschaftsapero	0.00	3'000.00	+3'000.00
4108	Kinderhaus Arbon	8'300.00	8'300.00	+0.00
4109	Kinderhaus Fiorino, Steinach	0.00	1'250.00	+1'250.00
4110	Kinderhaus Roggwil	1'700.00	1'700.00	+0.00
4111	Mitgliederbeitrag Region Oberthurgau (ehemals Regionalplanungsgruppe)	2'000.00	2'000.00	+0.00
4112	Fachgruppe Personal	4'096.80	5'000.00	+903.20
4113	Beitrag diverse	1'735.40	0.00	-1'735.40
4114	Homepage / Internet	763.45	1'500.00	+736.55
4115	Geschäftsstelle AVA	14'062.56	14'000.00	-62.56
4116	Kampagnen	1'294.60	500.00	-794.60
4117	Werbung / Marketing	0.00	500.00	+500.00
4118	Vorstand	732.30	1'000.00	+267.70
4119	Büromaterial, Porti, übrige Verwaltung	639.25	800.00	+160.75
4120	Buchhaltungssystem	224.90	300.00	+75.10
4121	Bankspesen/Kapitalaufwand	28.00	50.00	+22.00
4122	Lehrlingsauszeichnung	2'105.90	2'500.00	+394.10
4125	Unterstützung Lokalhelden	0.00	0.00	+0.00
4126	Sozialversicherungsbeiträge Geschäftsstelle	3'200.00	3'500.00	+300.00
4127	Praxisprojekt OST	8'500.00	8'500.00	+0.00
Kontonummer	<u>Ertrag/Einnahmen</u>	54'294.00	54'000.00	+294.00
3101	Mitgliederbeiträge	46'544.00	47'000.00	-456.00
3102	Fachgruppe Personal	7'750.00	7'000.00	+750.00
3104	Zinserträge	0.00	0.00	+0.00
Verlust/Gewinn		-5'147.59	-9'400.00	+4'252.41

Bilanzen in CHF

AKTIVEN	31.12.2022	31.12.2021	%
Umlaufvermögen	102'675.47	101'225.86	+1.43%
Flüssige Mittel	102'675.47	101'225.86	+1.43%
1020 Bank Vereinskonto CHF (Thurgauer Kantonalbank)	83'225.07	85'414.66	-2.56%
1022 Bank Vereinskonto Fachgruppe Personal CHF (Thurgauer Kantonalbank)	19'450.40	15'811.20	+23.02%
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen (Debitoren)	0.00	0.00	0.00%
Übrige kurzfristige Forderungen	0.00	0.00	0.00%
Anlagevermögen	0.00	0.00	0.00%
Total Aktiven	102'675.47	101'225.86	+1.43%

PASSIVEN	31.12.2022	31.12.2021	%
Kurzfristiges Fremdkapital	-15'697.20	-9'100.00	-72.50%
2006 Rückstellung OBTG Wirtschafts-Apéro	-4'000.00	-4'000.00	0.00%
2007 Rückstellung Praxisprojekt OST	-8'500.00	0.00	-100.00%
2010 Fonds Nachwuchsförderung Triebwerk	0.00	-2'000.00	+100.00%
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	0.00	0.00	0.00%
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	0.00	0.00	0.00%
Passive Rechnungsabgrenzung und kurzfristige Rückstellungen	-3'197.20	-3'100.00	-3.14%
2300 Noch nicht bezahlter Aufwand (TP)	-3'197.20	-3'100.00	-3.14%
Langfristiges Fremdkapital	0.00	0.00	0.00%
Eigenkapital (Einzelunternehmen)	-86'978.27	-92'125.86	+5.59%
Eigenkapital zu Beginn des Geschäftsjahrs	-86'978.27	-92'125.86	+5.59%
2800 Eigenkapital	-86'978.27	-92'125.86	+5.59%
Kapitaleinlagen und Kapitalrückzüge	0.00	0.00	0.00%
Jahresgewinn oder Jahresverlust	0.00	0.00	0.00%
Total Passiven	-102'675.47	-101'225.86	-1.43%

Revisionsbericht 2022



Revisionsbericht zur Jahresrechnung 2022 der AVA Arbeitgebervereinigung Region Arbon

Wir haben die Jahresrechnung 2022 der AVA Arbeitgebervereinigung Region Arbon geprüft. Im Rechnungsjahr gehörten der AVA 81 Mitglieder an.

Bei den vorgenommenen Kontrollen haben wir keine Unstimmigkeiten festgestellt. Die Rechnung 2022 schliesst mit einem Verlust von CHF 5'147.59 ab. Das Vermögen per 31. Dezember 2022 beträgt nach Verbuchung des Verlusts CHF 86'978.27.

Dieses ist durch Bankbelege vollumfänglich ausgewiesen.

Wir beantragen der Generalversammlung der AVA Arbeitgebervereinigung Region Arbon,

- die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen,
- den Vermögenssaldo von CHF CHF 86'978.27 auf die Rechnung vorzutragen und
- dem Kassier und dem Vorstand Décharge zu erteilen.

Arbon, 3. Februar 2023

Die Revisoren:



Yves Mock



Armin Broger



Budget 2023

Erfolgsrechnung mit Budgetvergleich in CHF

Erfolgsrechnung mit Budgetvergleich in CHF		Abschluss 31.12.2022	Budget 2022	Budget 2023
Kontonum- mer	<u>Aufwand/Ausgaben</u>	59'441.59	63'400.00	55'378.00
4101	GV	4'631.25	4'000.00	4'000.00
4102	Berufsbildung LAP TBS	1'000.00	1'000.00	1'000.00
4103	Berufswahlparcours / Triebwerk	3'000.00	3'000.00	5'000.00
4104	Berufsinformation	1'153.88	1'000.00	1'000.00
4105	Dialog Schule	273.30	0.00	300.00
4107	Wirtschaftsapero	0.00	3'000.00	3'000.00
4108	Kinderhaus Arbon	8'300.00	8'300.00	0.00
4109	Kinderhaus Fiorino, Steinach	0.00	1'250.00	0.00
4110	Kinderhaus Roggwil	1'700.00	1'700.00	0.00
4111	Mitgliederbeitrag Region Oberthurgau (ehemals Regionalplanungsgruppe)	2'000.00	2'000.00	2'000.00
4112	Fachgruppe Personal	4'096.80	5'000.00	5'000.00
4113	Beitrag diverse	1'735.40	0.00	0.00
4114	Homepage / Internet	763.45	1'500.00	1'500.00
4115	Geschäftsstelle AVA	14'062.56	14'000.00	14'400.00
4116	Kampagnen	1'294.60	500.00	500.00
4117	Werbung / Marketing	0.00	500.00	500.00
4118	Vorstand	732.30	1'000.00	1'000.00
4119	Büromaterial, Porti, übrige Verwaltung	639.25	800.00	600.00
4120	Buchhaltungssystem	224.90	300.00	250.00
4121	Bankspesen/Kapitalaufwand	28.00	50.00	28.00
4122	Lehrlingsauszeichnung	2'105.90	2'500.00	2'500.00
4126	Sozialversicherungsbeiträge Geschäftsstelle	3'200.00	3'500.00	3'300.00
4127	Praxisprojekt OST	8'500.00	8'500.00	0.00
4128	Mitgliederbeitrag "Zukunft Arbon"	0.00	0.00	500.00
4129	Unterstützung "Soziale Projekte"	0.00	0.00	8'500.00
4130	Round Table IT	0.00	0.00	500.00
Kontonum- mer	<u>Ertrag/Einnahmen</u>	54'294.00	54'000.00	55'000.00
3101	Mitgliederbeiträge	46'544.00	47'000.00	47'000.00
3102	Fachgruppe Personal	7'750.00	7'000.00	8'000.00
3104	Zinserträge	0.00	0.00	0.00
	Verlust/Gewinn	-5'147.59	-9'400.00	-378.00

Antrag des Vorstandes:

Der Vorstand der AVA beantragt einstimmig, das vorliegende Budget 2023 mit den geplanten Aktivitäten zu bewilligen.

Ergänzungswahlen / Rücktritte

Per GV 2023 haben wir drei Rücktritte aus dem Vorstand mitzuteilen.

Unser Kassier **Sebastian Hasler** tritt zurück. Er hat dieses Amt in den letzten Jahren nur interimsistisch übernommen, aufgrund TKB-interner Strukturierungen.

Hans-Ulrich Lindenmann gibt seinen Rücktritt im Zusammenhang mit dem Umzug der Firma von Arbon nach Romanshorn.

Der Dritte im Bunde ist **Felix Lengwiler**. Er geht Ende Schuljahr (07/2023) als Rektor des Bildungszentrum Arbon in den verfrühten Ruhestand und scheidet somit auch aus dem Vorstand aus.

Wir möchten es an dieser Stelle nicht versäumen, unseren drei zurücktretenden Vorstandsmitgliedern für ihren tatkräftigen Einsatz herzlich zu danken. Herr Lindenmann trat im Jahr 2016 in den Vorstand ein, Herr Lengwiler zwei Jahre später und Herr Hasler war für die AVA seit zwei Jahren im Amt. Allen drei Herren gebührt unser Dank für das aktive Mitwirken und ihr grosses Engagement.

Als Nachfolge von Sebastian Hasler stellen wir Fabian Ramsauer zur Wahl in den Vorstand.

Seinen beruflichen Werdegang startete Fabian Ramsauer mit der Banklehre bei der Raiffeisenbank Flawil. Mit einigen Jahren Berufserfahrung im Rucksack absolvierte er den BWL-Bachelor an der FHS St. Gallen und anschliessend den Master in Entrepreneurship an der Universität Liechtenstein. Nach dem Studium war er einige Jahre bei der Credit Suisse und Raiffeisen Schweiz in Zürich tätig. Mit der Geburt der ersten Tochter und der starken Verbundenheit mit der Ostschweiz ist auch das Bedürfnis für einen attraktiven Arbeitsort in der Region gewachsen. Seit zwei Jahren ist Fabian Ramsauer nun bei der Thurgauer Kantonalbank tätig. Er wohnt mit seiner Familie im Appenzell Ausserrhoden wo er auch aufgewachsen ist. Die Freizeit gestalten Fabian Ramsauer gerne aktiv zu Fuss oder auf zwei Rädern.



Bei der AVA übernimmt Fabian Ramsauer die Aufgabe als Kassier. Der Vorstand wünscht ihm viel Freude bei der Ausübung seiner neuen Aufgabe.

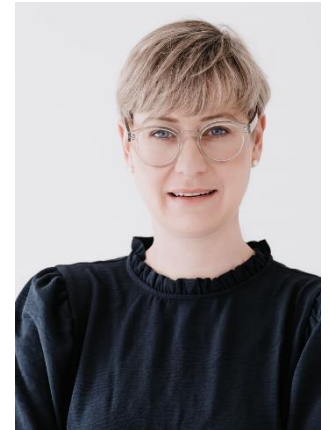
Als Nachfolge von Felix Lengwiler stellen wir Sarah Bischof zur Wahl in den Vorstand.

Nach der Wirtschaftsmaturität an der Kantonsschule St. Gallen, entdeckte Sarah Bischof ihre Leidenschaft für den Lehrberuf. Sie studierte an der Pädagogischen Hochschule St. Gallen Mathematik, Biologie, Geschichte und Sport.

Als Klassenlehrerin startete sie ihre berufliche Laufbahn am Oberstufenzentrum Schönau in St. Gallen und knüpfte schon früh viele Kontakte zu unterschiedlichsten Lehrbetrieben. Eine neue berufliche Herausforderung führte sie vor sechs Jahren ans Bildungszentrum Arbon, zurück in ihren Wohnkanton. Seit Sommer 2022 leitet sie die Abteilung Weiterbildung und unterrichtet im Integrationskurs Jugendliche und Erwachsene zwischen 16 und 34 Jahren, welche eine Ausbildung anstreben. Im Detailhandel unterrichtet Sarah Bischof Mathematik und Informatik. Der Arbeitsmarkt im Kanton Thurgau ist ihr bestens bekannt und die Schnittstelle zwischen Schule und Arbeitswelt ihre tägliche Arbeit.

Sarah Bischof besucht momentan eine Weiterbildung der Eidgenössischen Hochschule für Bildung (EHB) und dem Schweizerischen Zentrum für Mittelschulen (ZEM CES) für Führungskräfte.

In ihrer Freizeit geniesst sie ihre Familie oder man sieht sie auf ihrer Vespa durch den Thurgau kurven.



Für die **Nachfolge von Hans-Ulrich Lindenmann** konnte noch keine geeignete Persönlichkeit gefunden werden. Der Sitz im Vorstand ist somit **vakant**.

Der Bereich IT gewinnt zunehmend an Bedeutung. Der Vorstand würde gerne den Sitz mit einer IT-affinen Person besetzen und ein neues Ressort Informatik bilden.

Unsere Mitgliederfirmen fragen wir hiermit an, ob in ihrem Geschäft eine IT-Fachperson ist, welche gerne einen Einsitz im Vorstand der AVA Arbeitgebervereinigung Region Arbon nehmen möchte. Interessenten melden sich bitte bei unserem Präsidenten Dennis Reichardt, oder unserer Geschäftsstellenleiterin Conny Fritz.

Antrag des Vorstandes:

Der Vorstand der AVA beantragt einstimmig die Wahl der nachfolgenden Vorstandsmitglieder:

- **Bischof Sarah**, Vorstandsmitglied neu ab 2023
- **Ramsauer Fabian**, Vorstandsmitglied und Kassier neu ab 2023

Verschiedenes

AVA Arbon und Umgebung – Ansprechpartner

Präsident	Leiterin Geschäftsstelle
Dennis Reichardt Die Klimamacher AG Romanshornerstrasse 101 9320 Arbon	Conny Fritz Hauptstrasse 12 Postfach 19 9320 Arbon
Telefon 071 447 31 31 Telefax 071 447 31 32 E-Mail red@dieKlimamacher.ch	Telefon 071 447 31 18 E-Mail conny.fritz@ava-arbon.ch Internet www.ava-arbon.ch

Vorstand im Jahr 2023

Name, Firma und Funktion	Im Vorstand seit	Wiederwahl
Bischof Sarah, Bildungszentrum Arbon, Vorstandsmitglied	2023	2024
Fritz Michael, EKT AG, Vorstandsmitglied	2018	2024
Gmür Lukas, Gesamtwerk Agentur GmbH, Vorstandsmitglied	2022	2024
Möller Niels, Strickler & Partner Rechtsanwälte, Vorstandsmitglied	2009	2024
Ramsauer Fabian, Thurgauer Kantonalbank, Kassier	2023	2024
Reichardt Dennis, Die Klimamacher AG, Präsident	2012	2024

Aktuelle Mitgliederliste

Ackermann Wanner Immobilien AG http://www.ackermannwanner.ch	9320	Arbon
Advokatur im Lindenhof http://www.imlindenhof.ch	9320	Arbon
AEGERTER + BRÄNDLE AG www.aegerter-braendle.ch	9320	Arbon
Aequator AG http://www.aequator.ch	9320	Arbon
Aerne Engineering AG http://www.aerne-ag.ch	9320	Arbon
Arbonia Services AG http://www.arbonia.com	9320	Arbon
A.S.I. Autospritzwerk Carrosserie http://asi-arbon.ch/home.htm	9320	Arbon
A. Stebler AG http://www.steblerag.ch	9322	Egnach
A.Vogel AG http://www.avogel.ch	9325	Roggwil
awit consulting AG http://www.awit.ch	9320	Arbon
AXA Winterthur - Hauptagentur Jörg Freundt http://www.axa.ch/arbon	9320	Arbon
Bad Horn Hotel & Spa http://www.badhorn.ch	9326	Horn
Beni Burtscher AG http://www.burtscher.com	9536	Schwarzenbach
Bianchi Gerüstbau AG https://www.geruestbau-bianchi.ch/	9320	Arbon
Bildungszentrum Arbon http://www.bza.ch	9320	Arbon
Bressan Baut AG http://www.bressanbaut.ch	9320	Arbon
Breu Diamantwerkzeug AG http://www.breu-diatools.com/de/schweiz/	9320	Arbon
Care Logistic Services http://www.care-services.com	9320	Stachen
Casa Giesserei AG http://www.casa-giesserei.ch	9320	Arbon
E. Bruderer Maschinenfabrik AG http://www.bruderer-presses.com	9320	Frasnacht
EKT AG http://www.ekt.ch	9320	Arbon
Elektro Etter AG https://www.elektroetter.ch	9315	Neukirch
Elite Garage Arbon AG http://www.elite-garage.ch	9320	Arbon
Etavis Grossenbacher AG http://www.etavis.ch	9320	Arbon
Fennotex AG http://www.fenno.ch	9320	Arbon
Fischer Ingenieure AG http://www.fischering.ch	9320	Arbon
Forster Profilsysteme AG http://www.forster-profile.ch	9320	Arbon
FPT Motorenforschung.CH http://www.fpt-motorenforschung.ch	9320	Arbon
Froma Metallbau AG	9308	Lömmenschwil

Gefässmedizin Bodensee https://www.gefaessmedizin-bodensee.ch/	9320	Arbon
Gemeinde Roggwil http://www.roggwil-tg.ch	9325	Roggwil
GESAMTWERK Agentur GmbH www.gesamtwerk-agentur.ch	9320	Arbon
Gisel + Partner AG http://www.giselpartner.ch	9320	Arbon
GTOB Gewerbe Thurgau Oberer Bodensee http://www.gtob.ch	9402	Mörschwil
haartreff Arbon https://haartreff-arbon.ch/	9320	Arbon
Hans Saurer Kugellager AG www.saurer-kugellager.com	9320	Stachen
Haustechnik Eugster AG http://www.heugster.ch	9325	Roggwil
Hügli Nahrungsmittel AG www.huegeli.com	9323	Steinach
Human Relations www.humanrelations.ch	9320	Arbon
ibt Personal AG https://www.ibt-personal.ch	9000	St. Gallen
Immokanzlei AG http://www.immokanzlei.ch	9320	Arbon
Keller Spiegelschränke AG http://www.guten-morgen.ch	9325	Roggwil
Die Klimamacher AG http://www.dieklimamacher.ch	9320	Arbon
Kommbinat GmbH http://www.kommbinat.ch	9320	Arbon
kybun AG http://kybun.ch	9325	Roggwil
Landgasthof Seelust AG http://www.seelust.ch	9322	Egnach
Lübra Apparatebau AG http://www.luebra.ch	9327	Tübach
Max Gimmel AG http://www.gimmelleder.ch	9326	Horn
medfit AG http://www.medfit.ch	9325	Roggwil
Medical Vision AG http://www.medicalvision.ch	9325	Roggwil
Medizinisches Zentrum Arbon http://www.mzarbon.ch	9320	Arbon
Die Mobiliar http://www.mobiarbon.ch	9320	Arbon
Morgenegg Gervasi AG https://www.morgenegg-gervasi.ch/	9320	Arbon
Mosterei Möhl AG http://www.moehl.ch	9320	Arbon
Petralli Hauswartungen AG http://www.petralli.ch	9325	Roggwil
Petralli Gartenbau AG http://www.petralli.ch	9320	Arbon
Polygon Schweiz AG https://www.polygongroup.com	9320	Arbon
Raiffeisenbank Regio Arbon http://www.raiffeisen.ch	9320	Arbon
Hotel Restaurant Seegarten http://www.hotelseegarten.ch	9320	Arbon

RWD Schlatter AG https://www.rwdschlatter.ch/	9325	Roggwil
sartorial rechtsanwälte ag http://www.sartorial.ch	9016	St. Gallen
Saurer Intelligent Technology AG www.saurer.com	9320	Arbon
SONNHALDEN Arbon http://www.sonnhalden.ch	9320	Arbon
Stadt Arbon http://www.arbon.ch	9320	Arbon
Gemeinde Steinach http://www.steinach.ch	9323	Steinach
Steyer Antriebstechnik AG www.steyer.ch	9320	Arbon
Strickler & Partner Rechtsanwälte http://www.advokatur-arbon.ch	9320	Arbon
STUTZ AG Arbon http://www.stutzag.ch	9320	Arbon
Sunne Praxis Roggwil https://www.sunne-praxis.ch/	9325	Roggwil
Thomann Nutzfahrzeuge AG http://www.thomannag.com	9320	Arbon
Thumag AG http://www.thumag.ch	9326	Horn
Thurgauer Zeitung http://www.tagblatt.ch	9320	Arbon
Thurgauer Kantonalbank http://www.tkb.ch	9320	Arbon
Trunz Metalltechnik AG http://www.trunz.ch	9323	Steinach
UBS Switzerland AG http://www.ubs.com	9320	Arbon
Unisto AG http://www.unisto.ch	9326	Horn
vitalwerk AG https://www.vitalwerk-training.ch/	9325	Roggwil
Wälli AG Ingenieure http://www.waelli.ch	9320	Arbon
Weibel Druck & Design AG http://www.weibel-druck.ch	9320	Arbon
Welser AG www.welser.com	9326	Horn
W. Peterer Bauunternehmung http://www.peterer-bauunternehmung.ch	9323	Steinach
Würth Financial Services AG https://www.wuerth-fs.com/	9400	Rorschach
zurMarke GmbH http://www.zurmarke.ch	9450	Altstätten